

## FEM UTMANINGAR FÖR ETT TEAM

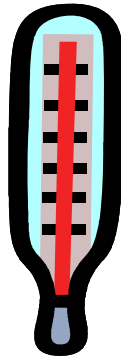
En insats för er som vill jobba vidare mot ett effektivare team med bättre kommunikation och större engagemang för gemensamma mål.

Erfarenheterna visar hur viktigt det är med bra samarbete i olika grupper inom organisationen. Väl fungerande team är ofta en avgörande faktor för företagets effektivitet och resultat.

Vi skapar en plattform för diskussion och utveckling av gruppens verksamhet.

Beroende på behov och önskemål kan man sedan gå vidare med ett fördjupat åtagande inom kommunikation, grupproller, målstyrning, mötesstruktur etc.

Den inledande genomgången och kartläggningen är ett bra sätt att "ta tempen" på hur gruppens arbete fungerar och utifrån detta komma överens om vad man ska utveckla vidare.



### Riktat sig till:

Ledningsgrupper av olika slag, men även projektgrupper för längre projekt och andra arbetsgrupper där det gemensamma målet är viktigt. Alla grupper som ska jobba tillsammans under längre tid och känner att man vill utveckla sitt samarbete. Även lämpligt för ganska nya grupper och när gruppens sammansättning förändras.

### Upplägg:

**Intervju** med gruppens ledare och vissa medlemmar för att få en inblick i gruppens situation, uppdrag och sammansättning

**Kartläggning** där alla gruppens medlemmar ger sin syn på gruppens arbete i ett frågeformulär. Svaren skickas konfidentiellt till kursledaren som sammanställer dem.

**Workshop** 2-3 timmar med hela gruppen

Genomgång 5D modellen

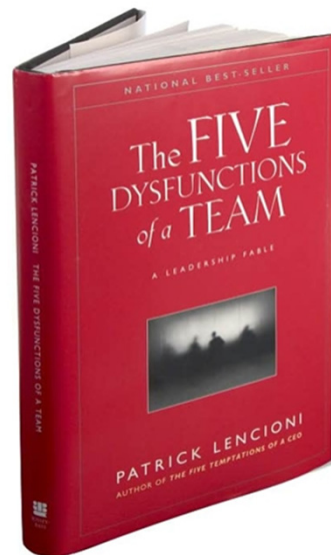
Teamets olika typer av mål

Något om beteenden och konsekvenser

Resultat av undersökningen presenteras och diskuteras

Alla deltagare får 5D boken på engelska eller svenska

**Rapport** till gruppens ledare från undersökning och diskussioner, som även innehåller förslag på hur man kan gå vidare, både på vad man kan göra själva och sådant man kan ta hjälp med.



Kursen baseras på den beprövade modellen i Patric Lencionis bok "Five Dysfunctions of a Team" och det arbetsmaterial som finns kopplat till detta.