

Ledarutveckling – Mellanchefer

Insatser för att utveckla framför allt första linjens chefer i sin ledarroll och skapa ett tydligt och engagerande ledarskap.

Bra ledarskap på grupp och avdelningsnivå är en av de viktigaste faktorerna för organisationens resultat och framtida utveckling. Behovet av ledarskapsutbildning är ofta stort på denna nivå då många chefer rekryteras utifrån att de är duktiga specialister.

Mellancheferns roll är ofta komplex där man ska vara både specialist och ledare samtidigt som man ska bidra till arbetet på nästa nivå i organisationen (ledningsgrupp e.d.)

Utifrån vår praktiska erfarenhet av chefsutveckling och kompetensen inom ledarskap och organisation kan vi erbjuda olika alternativ för utbildning av mellanchefer.

Exempel på konsultinsatser:

- Utbildning av nya chefer
- Stöd vid framtagande av verksamhetsplaner av olika slag
- Individuell utbildning/coaching av ledare i nya positioner
- Kortare föredrag med diskussion efteråt, tex. "Min syn på ledarskap", "Målstyrning"
- Stöd vid planering och genomförande av förändringar

Kan vara allt från kortare idéträffar och att vara "bollplank" i vissa frågor, till längre åtaganden som resurs i särskilda projekt.

Chefsutbildning:

Ledarskap handlar lika mycket om att förstå sig själv och sin roll som att förstå gruppens dynamik och medarbetarnas behov. För att förmedla vad ledarrollen innebär är det en stor fördel om man har egen praktisk erfarenhet av ledarutveckling och organisationsfrågor.

Vi kan erbjuda en innehållsrik och kvalificerad chefsutbildning med två huvudområden:

Individutveckling:

Ledarrollen innebär olika utveckling och utmaningar för respektive person, därför är det viktigt att titta individuellt på vad som är nyckelfrågor för ett bra ledarskap.

Ledarskapsutbildning:

Det praktiska ledarskapet handlar mycket om hur man skapar tydlighet, bra rutiner, effektiva grupper och får nöjda medarbetare.

Utbildningen är tänkt att vara företagsintern och omfattar 3-5 heldagar.

Välkommen att kontakta oss om du vill ha mera information.